

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад «Здоровый ребёнок»**

Приложение №4
к Положению по оплате труда
работников МБДОУ
д/с «Здоровый ребёнок»

Согласовано:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ
д/с «Здоровый ребёнок»

_____ Л.П.Оганян
«09» января 2018г.

Утверждаю:

Заведующий МБДОУ
д/с «Здоровый ребёнок»

_____ Т.А.Соловьева
«09» января 2018г. приказ №64

ПОЛОЖЕНИЕ

об оказании материальной помощи работникам
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад «Здоровый ребёнок»

г. Таганрог



1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оказании материальной помощи муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Здоровый ребёнок» в сфере образования (далее - Положение) разработано в соответствии постановлением Администрации города Таганрога от 23.12.2016 № 2768 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования города Таганрога, в целях оказания финансовой поддержки работникам муниципальных учреждений (организаций) в исключительных случаях.

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок установления материальной помощи работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Здоровый ребёнок» (далее по тексту учреждения) за счет средств областного бюджета и за счет средств муниципального бюджета.

1.3. Источником выплаты материальной помощи работникам учреждения являются средства в объеме до 1 процента от планового фонда оплаты труда, сформированного за счет бюджетных средств, и внебюджетные средства в объеме, определяемом учреждением самостоятельно.

1.4. Выплаты материальной помощи носят единовременный характер (не более одного раза в год) и не являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Материальная помощь работникам учреждения устанавливается по основной работе.

1.6. Конкретный размер материальной помощи работникам учреждения определяется в абсолютном размере.

1.7. Выплаты производятся за счет сложившейся экономии по фонду оплаты труда учреждения.

1.8. При отсутствии экономии фонда оплаты труда действие Положения приостанавливается.

2. Порядок установления материальной помощи

2.1. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретном размере принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения.

2.2. Материальная помощь работнику учреждения может оказываться работнику со стажем работы в системе дошкольного образования не менее одного года в диапазоне от 0 до максимального размера, в случаях, приведенных в настоящей таблице, в том числе:

№ п/п	Критерии	Максимальный размер
		Передан через Диадок 20.04.2021 10:02 GMT+03:00 2d9432af-62ec-477b-958d-bd66c2d6a684 Страница 2 из 4



		руб.
1	Смерть близких родственников: <ul style="list-style-type: none"> • муж, жена, дети • отец, мать 	до 3 000,00 до 2 000,00
2	Вступление в брак впервые	до 3 000,00
3	Рождение ребенка	до 3 000,00
4	Болезнь - для оплаты расходов на лечение, на возмещение оплаченных работником расходов, в том числе: - работника продолжительностью более 1 месяца	до 1 500,00
5	Непредвиденные обстоятельства, приведшие к тяжелому финансовому положению работника (стихийное бедствие, пожар, кража, ограбление, аварийные и прочие непредвиденные ситуации, повлекшие утрату имущества и/или ухудшение материального положения), подтвержденными документами соответствующих органов	до 3 000,00

3. Заключительные положения

3.1. Материальная помощь руководителю учреждения устанавливается согласно Положению о премировании, прочих выплатах стимулирующего характера и материальной помощи руководителям муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования г.Таганрога, и на основании приказа начальника Управления образования г.Таганрога.

3.2. Полномочия по установлению материальной помощи заместителям руководителя и главному бухгалтеру муниципального учреждения, осуществляются на основании приказа или иного нормативного документа Управления образования г.Таганрога о назначении этих выплат или о передаче полномочий руководителю учреждения.

3.3. Материальная помощь иным работникам учреждения устанавливается на основании приказа руководителя учреждения.

3.4. По вопросам, не урегулированным настоящим положением, руководствоваться прочими действующими нормативными документами.

Принято на Общем собрании (конференции)

работников МБДОУ д/с «Здоровый ребёнок»

от « » 2018 года


(протокол №1)



Идентификатор документа 2d9432af-62ec-477b-958d-bd6fc2d6a684



Документ подписан и передан через оператора ЭДО АО «ПФ «СКБ Контур»

	Владелец сертификата: организация, сотрудник	Сертификат: серийный номер, период действия	Дата и время подписания
Подписи отправителя:	 МБДОУ Д/С "ЗДОРОВЫЙ РЕБЕНОК" Полтавченко Дина Михайловна, Заведующий	01D3D0E0005EAB8AAD4A219EE047093DA 1 с 11.02.2020 16:28 по 11.05.2021 16:28 GMT+03:00	20.04.2021 10:02 GMT+03:00 Подпись соответствует файлу документа